

Bestyrelsesmøde, Dagtilbudsområde Nord

Dato: 22. marts 2024

Sagsnummer:

EMN-2022-00174

Mødedato	20. marts 2024 kl. 18.30-21
Emne	Bestyrelsesmøde, Dagtilbudsområde Nord
Sted	Trindelvej, 9990 Skagen
Deltagere	Natascha Gajhede (Mattisborgen), Marie Louise Wiehl (Børnehuset Molevitten), Johan Brodersen (Vuggestuen Regnbuen), Stine Spandet Bjerre (Børnehaven Fyrrekrat), Maj-Brit Buettel (Børnehuset Ålbæk), Henriette Mosberg (Børnehuset Trindelvej), Marianne Andersen (medarbejderrepræsentant, pædagog), Camilla Aaen (Børnehuset Mariehønen, Lotte Lynglund (pædagogisk leder, Børnehuset Trindelvej), Kirsten Cloos (medarbejderrepræsentant, pædagog), Vibeke Thomsen, (konst. områdeleder fra april), Rasmus Holm (sekretær, områdeleder), Afbud: Camilla Kjellgaard (Børnehuset Golfparken), Nanna Gajhede (Dagplejen Strandby, Elling og Ålbæk), Mille Søndergaard (Børnehaven Pilekrattet), Kristina Weesgaard (dagplejen, Skagen),

Referat

Punkt	Beskrivelse	Tid
1.	Velkommen til bestyrelsesmøde Præsentation og rundvisning i Børnehuset Trindelvej – efterfulgt af aftensmad	35 min.
	Referat: Rundvisning i Trindelvej v. Lotte og efterfølgende aftensmad som Trindelvej stod for.	

2.	Godkendelse af dagsorden til mødet samt godkendelse af referat (bilag 1) fra sidste møde den 1. november	5 min.
	Referat: Dagsorden og referat er godkendt	
3.	Præsentation af bestyrelsen i Nord, præsentation af konstitueret områdeleder og præsentation af bestyrelsens arbejde og fokuspunkter - Med fokus på: Hvordan fastholder og udvikler vi det gode bestyrelsesarbejde i Dagtilbud Nord?	45 min.
	Referat: Kort præsentationsrunde bordet rundt. Stine / Fyrrekrat: En skovbørnehave, der vægter udeliv og børnenes udfoldelse i naturen højt – klatre, bruge fantasien i de udendørs lege mm. Fyrrekrat er for mange forældre et aktivt tilvalg, og der er derfor stort engagement i forældregruppen. Forældrerådet i Fyrrekrat har været – og er – optaget af arbejdet med de pædagogiske principper. I Fyrrekrat er der gode relationer mellem forældrene og ledelse/personale. Maj-brit / Børnehuset Ålbæk Lille børnehave i Ålbæk med to stuer og ca. 36 børn. Godt nærvær og sammenhold. Pt. er man optaget af at finde en god ny pædagog til børnehuset, da én af husets pædagoger fratræder ved udgangen af april. Henriette / Børnehuset Trindelvej Trindelvej er et børnehus, der har været i udvikling gennem de sidste 10 år. Pt. har forældrerådet brugt meget tid på opstart af madordning, der trådte i kraft 1. februar 2024, og som både børn og voksne er blevet rigtigt glade for. Forældrerådet arbejder på at blive mere synlige som forældreråd og vise mere ansigt – der er netop kommet to mere med i forældrerådet. Aktivt forældreråd, der nyder godt af god opbakning fra forældregruppen og personalet. Johan / Regnbuen Vuggestue med ca. 31 børn fordelt på tre stuer. Der er i vuggestuen en god synergi mellem de enkelte stuer og fællesrum, så børnene både oplever at	

være i de trygge og nære miljøer, og i de større fællesskaber. Vuggestuen er god til at bruge udelivet og de omkringliggende områder, til at tilbyde børnene oplevelser og udfoldelse i naturen. Vuggestuen ligger sammen med Pilekrattet og gør brug af de ekstra muligheder det giver, for at skabe en endnu tryggere overgang til børnehave.

Der er pt. en del unge ansatte i vuggestuen, da fx én af pædagogerne er konstitueret pædagogisk leder i et andet hus, men forældrene oplever en god og sammenhængende personalegruppe – også blandt de ”nye unge”.

Marie Louise / Molevitten

Marie Louise er stedfortræder / suppleant for Molevitten. Molevitten er et stod børnehus, men med fokus på det nære og det hjemlige. Forældrerådet i Molevitten står for mange arrangementer, der på forskellig vis bidrager til forældrerådets kasse. Pengene bruges bl.a. på aktiviteter for børnene og senest har man talt om at arrangere et førstehjælpskursus for skolegruppen – førstehjælp i børnehøjde. Forældrerådet har lavet et årshjul med de forskellige aktiviteter, og ønsker både at styrke forældrenes og personalets deltagelse i de forskellige arrangementer.

Natascha / Mattisborgen

Et forældreråd med godt samarbejde og gode relationer til ledelse og personale i Mattisborgen. Planlægger fx arbejdsdage og arbejdsweekender udover punkterne på dagsordnerne til bestyrelsesmøder. Særligt optaget af arbejdet med de udarbejdede pædagogiske principper og at fortsætter det gode samarbejde. Forældrerådet har sammen med Mattisborgen lavet et årshjul med aktiviteter og står derudover for at arrangere kagesalg én gang om måneden. Pengene fra kagesalg bruges bl.a. på en årlig tur for børn og personale. Sidste år gik turen til Nordsø museet.

Camilla / Børnehuset Mariehønen

Mariehønen er en lille institution i Jerup, pt. med ca. 17 børnehavebørn og 9 vuggestuebørn. Børnene er meget sammen – også på tværs af vuggestue / børnehave. Forældrerådet fungerer meget som et ”festudvalg”, der arrangerer ture og aktiviteter – fx den årlige tur til Farm Fun.

Vibeke

Fra 1. april konstitueret områdeleder i Dagtilbud Nord. Kommer fra en stilling som pædagogisk leder på Brolæggervej, hvor Vibeke har været de sidste 20 år. Dog har Vibeke den seneste periode også været konst. pædagogisk leder i Pilekvisten i Frederikshavn. Brolæggervej er et børnehus i Sæby med to huse, seks tønder land og dyrehold, som bl.a. forældrene passer i weekenderne. Vibeke glæder sig til at lære både børn og voksne i Dagtilbud Nord at kende.

	<p><u>Hvad skal vi fastholde og udvikle i bestyrelsen?</u></p> <p>Bestyrelsen vil fortsat gerne spise sammen, og komme rundt i de forskellige institutioner og afdelinger. Det giver et godt indblik i området som helhed, og betyder, at vi kan fastholde de gode relationer på tværs af bestyrelsen.</p> <p>Bestyrelsen kan med fordel overveje hvordan vi kan klæde nye repræsentanter godt på, til at indgå i bestyrelsesarbejdet – fx ift. udarbejdelse af pædagogiske principper. Det kan godt være svært for nye at gennemskue processerne. Denne problematik kan både imødekommes gennem punkter på bestyrelsesmøderne om arbejdsgange og -processer, fælles forventningsafstemning, styrelsesvedtægt (bestyrelsens beføjelser) samt gode overleveringer mellem repræsentanter i de enkelte forældreråd, når nye bestyrelsesrepræsentanter træder til.</p> <p>Derudover skal bestyrelsen fortsat tage relevante emner og temaer op – fx om børn og skærme eller om dagtilbuddenes arbejde med et løftet børnesyn. Ift. sidstnævnte drøftede bestyrelsen muligheden for at arrangere en til to fælles tema-aftner i efteråret omkring et "nyt" / løftet børnesyn, set fra et forældreperspektiv, og koblet til praksis og fokuspunkter i dagtilbuddene. Dette kunne med fordel være for både forældre i ansatte.</p>	
<p>4.</p>	<p>Præsentation, videndeling og kendskab på tværs</p> <p>Vi bruger de første 30 minutter af mødet til præsentation af de enkelte afdelinger og med fokus på dét man sammen lykkedes med og er stolte af i de enkelte forældreråd. Formålet med dette er bedre kendskab til hinandens arbejde, udfordringer, muligheder og videndeling på tværs.</p> <p>Præsentationerne kan fx omhandle spørgsmålene:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvilket forældreråd / afdeling repræsenterer jeg? - Hvad er vi pt. optaget af i forældrerådet, og hvordan arbejder vi med det? Hvordan holder vi fx vores møder, hvordan samarbejder vi etc. - Hvad er vi særligt stolte af i forældrerådet? (Fx en udfordring vi har løst, en tradition der samler alle eller lign.) <p>Der er ca.10 min. pr. præsentation.</p> <p>Kristina og Nanna på fra hhv. dagplejen i Skagen og dagplejen i Strandby, Elling og Ålbæk har "stafetten" på bestyrelsesmødet den 20. marts.</p>	<p>30 min.</p>
	<p>Referat:</p> <p>Punktet bortfalder grundet afbud</p>	

<p>5.</p>	<p>Kommende punkter til næste bestyrelsesmøde den 29. maj: Side5/6</p> <p>Forberedelse til dialogmøde den 4. september med BUU</p> <p>Udarbejdelse af idékatalog med afsæt i konkret praksis i forbindelse med overgange mellem dagtilbud og skole i Dagtilbud Nord.</p>	<p>20 min.</p>
	<p>Referat:</p> <p>Natascha har ikke selv mulighed for at deltage i dialogmødet den 4. september med BUU, men opfordrer til, at flest muligt fra bestyrelsen tilmelder sig, da mødet er en god anledning til at komme i dialog med udvalget. På næste møde i bestyrelsen tages stilling til evt. spørgsmål af politisk karakter, som bestyrelsen ønsker at stille i forbindelse med dialogmødet.</p> <p>Ift. idékatalog er dette punkt stadig relevant, og bestyrelsens medlemmer kan med fordel overveje, hvilke gode eksempler fra deres dagtilbud, de kan bringe i spil.</p> <p>Derudover tilføjes et punkt om planlægning af fælles tema-aften i efteråret – se under punkt 3.</p>	
<p>6.</p>	<p>Evt.</p>	<p>10 min.</p>
	<p>Referat:</p> <p>På vegne af Mattisborggen rejser Natascha et spørgsmål / problematik vedr. rygter om, at en børnehave i Skagen skal lukke. Specifikt har Natascha og forældrerådet i Mattisborggen hørt rygter om at Mattisborggen skal lukke, og andre fortæller, at de har hørt rygter om, at en anden institution skal lukke grundet faldende børnetal. Rygterne skaber forvirring og utryghed.</p> <p>Rasmus og ledelsen har fuld forståelse for, at det kan give bekymringer om fremtiden for både forældre og personale, når vi i vores institutioner kan se, at børnetallet falder. For selvfølgelig er vi afhængige af, at vi har børn i vores dagtilbud. Pt. kan vi se, at vi i efteråret har en forholdsvis høj ledig kapacitet i børnehaverne i Skagen. Men det er vigtigt at understrege, at der på nuværende tidspunkt ikke er taget stilling til, om dette kapacitetsoverskud er varigt og dermed giver anledning til strukturelle ændringer på børnehavområdet.</p> <p>Rasmus ved, at der arbejdes med en Ejendomsstrategi for hele Frederikshavn Kommune, hvor der bliver kigget på den samlede</p>	

	<p>kommunale bygningsmasse, med det for øje, at vi ikke skal bruge mere økonomi på bygninger, end der er nødvendig. Det er bedre at bruge økonomien på mennesker, hvilket bestyrelsen er helt enige i. Det er vigtigt at understrege, at der ikke bliver truffet nogen som helst beslutning ift. ovenstående uden inddragelse af MED-systemet, politikerne og borgere.</p> <p>Bestyrelsen har et ønske om at gøre bestyrelsen og bestyrelsesmøderne mere synlige, og om man som et led i dette fremadrettet kan sende referatet ud til alle forældre via AULA.</p> <p>Til sidst en opfordring om at bestyrelsesrepræsentanterne fra forældrerådene viderebringer gode input og ideer, fra de "postkasser" flere forældreråd har opstillet i afdelingerne.</p>	
--	---	--