

Bestyrelsesmøde, Dagtilbudsområde Nord

Dato: 22. maj 2023

Sagsnummer:

EMN-2022-00174

Mødedato 31. maj 2023 kl. 18.30-21

Emne Bestyrelsesmøde, Dagtilbudsområde Nord

Sted Børnehaven Mattisborgen, Lindevej 13, 9990 Skagen

Deltagere Natascha Gajhede (Mattisborgen), Signe Dybro (Børnehuset Molevitten), Sidse Lundholm (Børnehuset Golfparken), Johan Brodersen (Vuggestuen Regnbuen), Camilla Aaen (Børnehuset Mariehønen), Stine Spandet Bjerre (Børnehaven Fyrrekrat), Malene (Børnehaven Pilekrattet), Rasmus Holm (sekretær, områdeleder), Margit Brink Hansen (pædagogisk leder, Mattisborgen)

Afbud:

Maj-Brit Buettel (Børnehuset Ålbæk), Henriette Mosberg (Børnehuset Trindelvej), Kirsten Cloos (medarbejderrepræsentant, pædagog), Marianne Andersen (medarbejderrepræsentant, pædagog), Nanna Gajhede (Dagplejen Strandby, Elling og Ålbæk),

Dagsorden

Punkt	Beskrivelse	Tid
1.	Velkommen til bestyrelsesmøde Præsentation og rundvisning i Mattisborgen – efterfulgt af aftensmad	30 min.
	Referat: Præsentation og rundvisning. Velkommen til suppleanter og nye medlemmer af bestyrelsen.	
2.	Godkendelse af dagsorden til mødet samt godkendelse af referat (bilag 1) fra sidste møde den 29. marts	5 min.
	Referat:	

	Dagsorden er godkendt. Referat fra forrige møde er godkendt Side2/3	
3.	Opfølgning på dialogmøde den 19. april 2023	15 min.
	Referat: Natascha og Rasmus deltog i Dialogmøde med BUU for bestyrelsesformand for skoler, klubber, fritid og dagtilbud. På mødet fyldte det en del, at der var usikkerheden omkring ledelse på skolerne – hvordan kommer processen til at være frem mod 1. august og hvornår forventes det, at der kan meldes noget ud? Derudover havde BUU lagt op til drøftelse vedr. økonomi for 2024 og i overslagsårene (frem mod 2027). BUU har tidligere været friholdt fra 1-procents besparelserne, men er det ikke længere. Hvad betyder det for skole, dagtilbud og klub/fritidstilbud? Minimumsnormeringerne holder hånden under dagtilbud, men betyder samtidig at mulighederne for at finde besparelser på dagtilbud begrænses. Der kommer samtidig til at være strukturændringer på familieområdet, hvor sundhedsplejen kommer under Center for Dagtilbud mens PPR kommer under Center for skole, ungdomsskole, klub og fritid.	
4.	Arbejdet med principper Vi har udarbejdet en ramme for evaluering af arbejdet med principper, og foreslår punktet bliver sat på næste bestyrelsesmøde den 30. august. Det betyder at der inden 30. august skal holdes forældrerådsmøder, hvor de reserveres ca. en time til evaluering ud fra spørgsmålene – se bilag 2. Gældende principper for overgange og forældresamarbejde er vedhæftet som bilag 3 og 4. På sidste bestyrelsesmøde tilkendegav bestyrelsen et ønske at om arbejde med et pædagogisk princip om alsidige læringsmiljøer og "arenaer" børn i dagtilbud skal stifte bekendtskab med – som fx kultur, natur, nærmiljø mm. Vi tager hul på processen og starter de indledende drøftelser. Se link for inspiration til arbejdet med pædagogiske principper: FOLA - Forældrenes Landorganisation - Eksempler på principper	60 min.
	Referat: Ramme for evaluering – godkendt. Vi evaluerer arbejdet med principperne på næste bestyrelsesmøde i august, så forældreråds-møder med evaluering af arbejdet af principper ud fra rammen skal være afholdt inden.	

	Bestyrelsen havde en god dialog om ramme for udvikling af pædagogisk princip med afsæt i drøftelsen på forrige bestyrelsesmøde. Bestyrelsen er optaget af dagtilbuddenes arbejde med kultur og mangfoldighed samt kultur og nærmiljø. Bestyrelsen havde gode dialoger om, hvorvidt dette fokus kan rummes i ét princip – eller skal det deles over flere principper? Det aftales at Stine og Natascha skriver et udkast til et princip, som kan drøftes på næste bestyrelsesmøde.	
5.	Opfølgning og dialog om national kvalitetsundersøgelse Fælles dialog om den nationale kvalitetsundersøgelse (bilag 5). Rasmus præsenterer undersøgelsens hovedkonklusioner og hvilke overvejelser og opmærksomhedspunkter undersøgelsen giver anledning til i Dagtilbudsområde Nord	30 min.
	Referat: Rasmus gennemgik hovedtrækkene i den nationale kvalitetsrapport på 0-2 års området. Rapporten giver anledning til skærpet opmærksomhed omkring vores læringsmiljøer. Samtidig er Dagtilbud Nord ved at få udarbejdet pædagogiske tilsyn, og det bliver i høj grad resultaterne fra de pædagogiske tilsyn, som kommer til at blive omdrejningspunkterne for det videre udviklingsarbejde i vores institutioner og dagplejen – men med en opmærksomhed på resultaterne i den nationale rapport. På baggrund af de pædagogiske tilsyn i de enkelte afdelinger laver dagtilbud nord en samlet udviklingsplan i efteråret '23.	
6.	Evt.	10 min.
	Bestyrelsen havde en god dialog om kønnede udsagn / sprogbrug. Hos både personale og forældre. Fx drengefarvet, pigefarvet, "en rigtig dreng", pigehår mm. Der er fra bestyrelsen opfordring til at tage dialogen åbent og fordomsfrit når man oplever mødet med andre forståelser. Vores institutioner og dagplejen er mødested for mange forskellige kulturer, familiemønstre, værdier mm. og vi skal kunne rumme alle. Som professionelle er personalet altid opmærksomme på ikke at "putte børn i kasser" og kategorisere børn eller fx aktiviteter på bestemte måder, men der kan være mange forståelser af hvornår det sker. Så – opfordring fra bestyrelsen til god og fordomsfri dialog når og hvis problematikken opstår.	