

Bestyrelsesmøde, Dagtilbudsområde Nord

Dato: 11. august 2023

Sagsnummer:
EMN-2022-00174

Mødedato	30. august 2023 kl. 18.30-21
Emne	Bestyrelsesmøde, Dagtilbudsområde Nord
Sted	Børnehuset Golfparken, Golfvej 5, 9900 Frederikshavn
Deltagere	Natascha Gajhede (Mattisborgen), Signe Dybro (Børnehuset Molevitten), Sidse Lundholm (Børnehuset Golfparken), Johan Brodersen (Vuggestuen Regnbuen), Camilla Aaen (Børnehuset Mariehønen), Stine Spandet Bjerre (Børnehuset Fyrrekrat), Malene Thorsen (Børnehuset Pilekrattet), Maj-Brit Buettel (Børnehuset Ålbæk), Henriette Mosberg (Børnehuset Trindelvej), Kirsten Cloos (medarbejderrepræsentant, pædagog), Marianne Andersen (medarbejderrepræsentant, pædagog), Nanna Gajhede (Dagplejen Strandby, Elling og Ålbæk), Rasmus Holm (sekretær, områdeleder), Julie Tvilling (pædagogisk leder, Golfparken)
	Afbud: Kristina Weesgaard (dagplejen, Skagen)

Dagsorden

Punkt	Beskrivelse	Tid
1.	Velkommen til bestyrelsesmøde Præsentation og rundvisning i Golfparken – efterfulgt af aftensmad	30 min.
	Referat: Julie præsenterede Golfparken og viste rundt	
2.	Godkendelse af dagsorden til mødet samt godkendelse af referat (bilag 1) fra sidste møde den 31. maj	5 min.

	Referat: Side2/5 Godkendt referat og godkendt dagsorden	
3.	Præsentation, videndeling og kendskab på tværs Vi bruger de første 30 minutter af mødet til præsentation af de enkelte afdelinger og med fokus på dét man sammen lykkedes med og er stolte af i de enkelte forældreråd. Formålet med dette er bedre kendskab til hinandens arbejde, udfordringer, muligheder og videndeling på tværs. Præsentationerne kan fx omhandle spørgsmålene: - Hvilket forældreråd / afdeling repræsenterer jeg? - Hvad er vi pt. optaget af i forældrerådet, og hvordan arbejder vi med det? Hvordan holder vi fx vores møder, hvordan samarbejder vi etc. - Hvad er vi særligt stolte af i forældrerådet? (Fx en udfordring vi har løst, en tradition der samler alle eller lign.) Der er ca.10 min. pr. præsentation. Den 30. august har Stine fra Fyrrekrat, Signe fra Molevitten og Henriette fra Trindelvej "staffetten".	30 min.
	Referat: Henriette, Signe og Stine præsenterede hhv. Børnehuset Trindelvej, Børnehuset Molevitten og Børnehaven Fyrrekrat. Gennem præsentationerne er det tydeligt, at der er stor forskel på husene og forskellige forståelser af hvad forældrerådsarbejdet indeholder, hvorfor det naturligt også bliver grebet forskelligt an. I de tre huse/institutioner arbejder forældrerådene pt. blandt andet med: - at få fokus på de mere politiske dimensioner af forældrerådsarbejdet, og ikke "kun" forældrerådet som et festudvalg. - fokus på synlighed af forældrerådet – at gøre forældrerådet mere synligt overfor den øvrige forældregruppe. Fx via opslag / billeder af forældrerådets medlemmer, så alle kan se hvem forældrerådet består af. - vedligeholde fællesskabet i forældrerådet - forskellige arrangementer såsom sommerfest – herunder tjene penge til aktiviteter for børnene. Aktiviteterne kan fx være hjem-is-bil eller koncert.	

	- forældrerådet "går til hånd". Eller hjælper institutionen med at organisere at forældregruppen som helhed kan hjælpe. Side 3/5 - Planlægning og gennemførelse af arbejdsdage Camilla (Mariehønen), Malene (Pilekrattet), Johan (Regnbuen) er på næste gang.	
4.	Arbejdet med principper Vi har udarbejdet en ramme for evaluering af arbejdet med principper, og aftalte på forrige bestyrelsesmøde, at arbejdet med principperne skal evalueres ud fra den fælles ramme på forældrerådsmøder inden mødet den 30. august - se bilag 2. Gældende principper for overgange og forældresamarbejde er vedhæftet som bilag 3 og 4. Vi samler op på evalueringerne af arbejdet med principperne i mindre grupper, og bruger erfaringerne i det videre arbejde med nuværende og kommende pædagogiske principper.	45 min.
	Referat: Indledningsvis drøftelse i grupper og efterfølgende opsamling i plenum. Perspektiver og centrale tilbagemeldinger i opsamlingerne: <u>Forældresamarbejdet</u> - Det opleves forskelligt. Nogle steder efterlyses fokus på og kommunikation omkring institutionens arbejde med læreplanen, årshjul og pædagogiske temaer. Andre steder opleves denne fyldestgørende - Der opleves generelt god information om opstart og overleveringer. Der opleves god dialog om det enkelte barn - Det opleves at forældrerådene bliver brugt og fungerer - Billeder, dokumentation, kommunikation via aula opleves velfungerende. Dog med den udfordring, at der for dagplejen mangler en egentlig kommunikationsplatform. - Det er et opmærksomhedspunkt at præsentere personalet – fx vikarer eller nye ansatte. - Principperne som helhed kan være svære at forstå. Nogle steder er principperne udleveret til alle forældre. Andre steder er principperne "integreret" i fx velkomstfoldere mm. - Det er vigtigt vi husker det gensidige behov for kommunikation. Altså ikke kun kommunikation fra dagtilbud til hjem, men også	

	kommunikation fra hjem til dagtilbud. Det kan fx være ift. store forandringer i barnets eller familiens liv, men kan også være ift. indmelding af barnets ferie. Side 4/5 <u>Overgange</u> - Der opleves generelt gode overgange. Der kan dog med fordel være fokus på kommunikation omkring interne overgange. Fx barnets skift mellem to stuer. - Nogle steder har man besøg hjemme inden opstart i vuggestue, besøg af dagplejen i barnets børnehave inden opstart, besøg på skoler mm. Det opleves godt og trygt for både børn og forældre. Der kan være forskelle på i hvilket omfang dette benyttes, men kan også være forskelle på hvilke muligheder den enkelte dagplejer, institution mm. har. - Princip om overgange kan med fordel suppleres med link til viden om overgange. Alt i alt opleves det, at dagtilbuddene i Dagtilbud Nord arbejder inden for bestyrelsens fastsatte principper. Dette kommer til udtryk på forskellige vis, da dagtilbuddene er meget forskellige eg. små og store institutioner, dagpleje, vuggestue mm.	
5.	Udarbejdelse af princip vedr. dagtilbuddenes arbejde med kultur, mangfoldighed og nærmiljø Bestyrelsen er optaget af dagtilbuddenes arbejde med kultur og mangfoldighed samt kultur og nærmiljø. Vi aftalte på forrige møde, at Stine og Natascha skriver et udkast til et princip, som kan drøftes på mødet den 30. august. På mødet vil udkast blive fremlagt, samt fælles drøftelse med fokus på at kvalificere udkastet.	30 min.
	Referat: Stine og Natascha fremlagde deres overvejelser ift. udkast. Udkastet er vedhæftet som bilag. Vi aftalte at Rasmus tager udkastet med til drøftelse og input på lederteammøde og bestyrelsesrepræsentanterne tager udkastet med ud i forældrerådene til drøftelse og kvalificering inden næste bestyrelsesmøde den 1. november 2023.	
6.	Evt.	10 min.

	Den 4. oktober er der dialogmøde med BUU. Rasmus sender invitation ud. Afstemning vedr. sundt frokostmåltid giver anledning til spørgsmål og frustration, da det virker utydeligt hvad der egentligt stemmes om – fx hvor maden kommer fra.	
--	---	--