

Dagsorden og referat		Dato: 26.08.2021	Tid: 19.00 – 21.00	Sted: Børnehuset Ålbæk
Emne: Bestyrelsesmøde, Distrikt Nord Dagtilbud		Mødedeltagere: Bestyrelsesmedlemmer Referent: John Høst Sørensen		
Formål med mødet: At opnå fælles forståelse for udfordringer i distriktet		Forbered: ud fra dagsorden		
Anvendelse af mødets resultat: Til anvendelse i det bestyrelsesrelaterede arbejde i distriktet/kommunen		Medbring: Det gode humør og det fremadrettede blik		

	Emne	Formål med punktet (- hvad skal vi udrette?)	Proces (hvordan behandler vi emnet)	Varighed	Beslutning (referat – hvem gør hvad)
1.	a) Sidste nyt fra Distriktsleder b) Sidste nyt fra Formand c) Sidste nyt fra Personalet	At alle får en bred orientering omkring hvad der rører sig i distriktet	Orientering	20 min	a) Orientering omkring corona. Herunder den store indsats som alt personale har ydet. Også stor ros til alle forældre for deres indsats og forståelse i forhold til de arbejdsbetingelser som Coronaen medførte over for medarbejderne. b) Intet at bemærke. c) Der bliver nu arbejdet med og ud fra læreplanerne i dagplejen og husene. Læreplanerne for de enkelte huse, kan ses på distriktets hjemmeside.

					I forbindelse med læreplanerne er der uddannet pædagogiske fyrtårne som sammen med afdelingslederen i det enkelte hus/dagpleje er frontfigur i forhold til at leve op til lovkravene omkring læreplanerne. Kommunen er med i et landsdækkende projekt kaldet KOMBU, som handler om børn fra hjem med psykiske udfordringer i hjemmet, her bliver der uddannet 3 Fyrtårne i distriktet, som vil kunne hjælpe de forskellige personalegrupper ved udfordringer omkring børn fra ovenstående hjem.
2.	Evaluering og drøftelse omkring Corona	At få drøftet forløbet og hvad vi kan lære af det oplevede	Drøftelse	15. min	Kort evaluering af hele Corona forløbet set ud fra bestyrelsens synsvinkel. Alle er enige om, at personalet anført af afdelingslederne har tacklet den svære og lange periode på en fantastisk flot måde. Det er også bestyrelsen opfattelse at flere børn har "vundet" på coronaen, og det er bestyrelsens ønske, at de enkelte huse/dagpleje vil tage de gode erfaringer med i det videre pædagogiske arbejde. Der har i hele forløbet været en god kommunikation fra afdelingerne til forældrene.

					Fremover vil dagplejen og husene følge Sundhedsstyrelsens retningslinjer omkring sygdom, hygiejne m.m.
3.	Buget 2021	At få et indblik i hvor økonomien er nu.	Orientering efterfulgt af spørgsmål/indspark/gode ideer	15. min	Grundet forskellige udfordringer med langtidssyge, corona m.m. forventes distriktet at komme ud med en overskridelse af budgettet. Taget til efterretning.
4.	"Lukkedage" og sampasning 2022	At få fastlagt sampasning for 2022	Til drøftelse med endelig vedtagelse.	15. min	Der samkøres efter samme model som 2021, dog indstiller bestyrelsen til lederteamet at sammensætte hvilke huse der samkøre. Ligeledes henstiller bestyrelsen til afdelingslederne en løsning omkring børn der starter op 1. august, da dette kan være en udfordring i forhold til at komme i et hus hvor man ikke skal gå.
5.	Diversitet	At få drøftet diversitet, set ud fra perspektivet, at alle børn har (får) mulighed for at møde børn med mange forskellige baggrunde	Drøftelse	45. min	En drøftelse omkring diversitet i de forskellige huse/dagpleje. Et ønske om en jævn fordeling af børn med andet sprog, til gavn for dem og til gavn for dansk talende børn. Ovenstående kan være en udfordring i forhold til opskrivningsreglerne på pladsanvisningen. Ideer og tanker omkring tackling af diversitet:

					Ansættelse af en rumænsk talende person. At kommunen afsætter midler i forhold til modtagelse af børn med anden etnisk baggrund. At der tages en snak med de arbejdsgivere som har mange ansatte med anden etnisk baggrund, snakken kunne gå på hvordan vi kunne hjælpe hinanden. På Aula mm at der er de gængse oversættelser.
6.	Eventuelt			10. min	Intet at bemærke.

Med venlig hilsen

John Høst Sørensen
Distriktsleder

Linnea Lykke Andersen
Formand